Speybl

CHECKLIST

CHECKLIST K VÝBĚRU HR SYSTÉMU

Checklist k výběru HR systému

Deset otázek, které položte každému dodavateli, a deset bodů, které si odškrtnout před podpisem. Vezměte si ho na schůzku s dodavatelem nebo ho projděte s kolegy, kteří v systému budou pracovat.

Aktualizováno 9. 11. 2026

CO V CHECKLISTU NAJDETE

1 **Deset otázek, které položte každému dodavateli**

2 **Checklist před podpisem**

VYDAL

Speybl

Deset otázek, které položte každému dodavateli

- [ ] **1.** Které z věcí na mém seznamu systém pokrývá dnes a které jsou na roadmapě?
- [ ] **2.** Jak se podklady dostanou do [vašeho mzdového systému]? V jakém formátu a musí je někdo přepisovat?
- [ ] **3.** Můžu si to vyzkoušet bez karty a bez závazku? Jak dlouho?
- [ ] **4.** Jak dlouho trvalo nasazení u klienta podobného nám — a kde to trvalo nejdéle?
- [ ] **5.** Co přesně bude na nás během nasazení a kolik hodin to zabere?
- [ ] **6.** Můžu spustit jeden modul a zbytek zapnout později?
- [ ] **7.** Co uvidí řadový zaměstnanec a co musí umět?
- [ ] **8.** Kde leží data a jak je dostanu ven, když skončíme?
- [ ] **9.** Jak se cena mění, když povyrosteme o dvacet lidí?
- [ ] **10.** Kdo mi pomůže, když bude problém, a v jakém jazyce?

> Odpověď „to vám ukážu na demu" u otázek 2, 4 a 8 je sama o sobě odpověď.

Checklist před podpisem

- [ ] Mám napsaný měsíční seznam toho, co nás kolem lidí stojí čas
- [ ] Systém pokrývá aspoň to, co je na seznamu nahoře
- [ ] Ověřil jsem, že podklady pro mzdy přejdou do našeho mzdového systému bez přepisování
- [ ] Prošel jsem trialem s vlastními daty, ne jen demem
- [ ] Vím, jak dlouho nasazení trvá a co bude na nás

- [ ] Můžu začít jedním modulem
- [ ] Zkusil to alespoň jeden člověk, který v tom bude pracovat denně
- [ ] Vím, kde leží data a jak je dostanu ven
- [ ] Vím, jak se cena chová při růstu
- [ ] Vím, s jakými daty AI pracuje, kde běží a kdo o výsledku rozhoduje